



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN EL ARTÍCULO PRIMERO DEL DECRETO N°. 2209  
de 1998, EL DECRETO N°. 1082 DE 2015 Y EN LA RESOLUCIÓN N°. 5281 DEL 3 DE  
NOVIEMBRE DE 2011

## LA SECRETARIA GENERAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

### MANIFIESTA

De conformidad con el artículo 1 del Decreto 4108 del 2 de noviembre de 2011, determina los objetivos, la estructura orgánica, y las funciones del ministerio del trabajo y en su artículo 1 establece dentro de sus objetivos los siguientes:

*"( . . . ) la formulación y adopción de las políticas, planes generales, programas y proyectos para el trabajo, el respeto por los derechos fundamentales, las garantías de los trabajadores, el fortalecimiento, promoción y protección de las actividades de la economía solidaria y el trabajo decente, a través un sistema efectivo de vigilancia, información, registro, inspección y control; así como del entendimiento y diálogo social para el buen desarrollo de las relaciones laborales. El Ministerio de Trabajo fomenta políticas y estrategias para la generación de empleo estable, la formalización laboral, la protección a los desempleados, la formación de los trabajadores, la movilidad laboral, las pensiones y otras prestaciones. "*

Que dentro de las funciones de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial del Ministerio del Trabajo se establecen en el decreto 4108 de 2011, artículo 27 las enunciadas a continuación:

*"1. Formular, orientar, coordinar, dirigir y evaluar los planes, programas, proyectos y procesos para desarrollar las políticas de prevención, inspección, vigilancia y control de trabajo, con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales sobre trabajo. 2. Hacer seguimiento y evaluación a la implementación y cumplimiento de la política de prevención, inspección, vigilancia y control de trabajo. 3. Coordinar y articular, con las demás dependencias del Ministerio, el desarrollo de las políticas de trabajo y empleo a nivel territorial. 4. Dirigir, coordinar y evaluar el cumplimiento de las funciones a cargo de las direcciones territoriales, e inspecciones de trabajo con métodos y procedimientos unificados".*

Que el artículo 201 de la Ley 1955 de 2019, creó el Fondo para el Fortalecimiento de la Inspección, Vigilancia, y Control del Trabajo y la Seguridad Social - FIVICOT, cuyos recursos se destinarán a fortalecer la Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo y la Seguridad Social, el cual dispone:

**"ARTÍCULO 201. FONDO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL - FIVICOT.** Créase el Fondo para el Fortalecimiento de la Inspección, Vigilancia, y Control del Trabajo y la Seguridad Social - FIVICOT, como una cuenta especial de la Nación, sin personería jurídica, adscrita al Ministerio del Trabajo, cuyos recursos se destinarán a fortalecer la Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo y la Seguridad Social.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 3779999

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 3779999 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**

LMUE



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

*El Fondo estará conformado por las multas que se impongan por las autoridades administrativas del trabajo a partir del primero (1) de enero de 2020, por la violación de las disposiciones relativas a las condiciones de trabajo, así como a la protección de los trabajadores en el ejercicio de su profesión y del derecho de libre asociación sindical."*

Que a través del Decreto 020 de 2020 proferido por el Ministerio del Trabajo, se adiciona el Capítulo 2 al Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en lo relacionado con la reglamentación del Fondo para el Fortalecimiento de la Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo y la Seguridad Social (FIVICOT) y en sus artículos 2.2.3.2.4 y 2.2.3.2.5 establece:

*"(...)Artículo 2.2.3.2.4 Origen de los recursos. Los recursos del Fondo para el fortalecimiento de la Inspección, Vigilancia y Control de las Normas del Trabajo y de la Seguridad Social, serán aquellos que se recauden por concepto de las multas que se impongan por las autoridades administrativas del trabajo a partir del primero (1) de enero de 2020, por la violación de las normas laborales y condiciones de trabajo, así como a la protección de los trabajadores en el ejercicio de su profesión y del derecho de libre asociación sindical. Igualmente, las transferencias ordinarias para el funcionamiento del Fondo en el Ministerio del Trabajo.*

*Artículo 2.2.3.2.5. Cobro y recaudo. El cobro y recaudo de las multas de que trata el artículo anterior estará a cargo de la respectiva área del Ministerio del Trabajo a la cual se le haya asignado tal función y de la herramienta financiera elegida para tal fin. En el evento en que el Ministerio del Trabajo, en cumplimiento de los parámetros legales respectivos lo considere pertinente, podrá contar con la intervención de un tercero para adelantar las labores de apoyo en el cobro persuasivo y coactivo..."*

De la normatividad anterior se desprende, que para la implementación del fondo FIVICOT, el Ministerio del Trabajo debe realizar el cobro, recaudo y administración de recursos que provienen de las sanciones, dicho cobro se realiza inicialmente de manera persuasiva y si no se logra de esta forma debe hacerse de manera coactiva.

Con ocasión de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID-19, para el año 2020 se impartieron instrucciones por parte del Gobierno Nacional, que no permitieron que se aplicaran las multas y se realizara el cobro y el recaudo que se tenía pronosticado.

Así las cosas, se estima que la Inspección del Trabajo, progresivamente deberá sufrir un cambio en su forma de funcionar y actuar, puesto que debe buscar un acercamiento preventivo que impulse el crecimiento del empleo y la sostenibilidad de las empresas. Aunado a lo anterior, se estima que, en el corto plazo, el Gobierno Nacional deberá reglamentar el artículo 200 del Plan Nacional de Desarrollo vigente a la fecha, el cual establece la "Terminación del procedimiento sancionatorio laboral."

Aun cuando se había estimado que la entrada en marcha de dicha medida iba a tener un impacto bajo y gradual sobre las fuentes de ingreso del FIVICOT, el escenario actual de incertidumbre nos lleva a considerar que su

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 3779999

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 3779999 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**

LMUE



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

uso por parte de los sancionados fuese mayor del inicialmente planteado, lo cual nos conlleva a considerar de igual forma el impacto que se puede generar.

Por lo anterior, es necesario realizar un acercamiento preventivo inicial con las empresas y de no lograrse, realizar las actividades propias del recaudo efectivo, la imposición y cobro de las multas impuestas por las Direcciones Territoriales, para ello es indispensable contar con un equipo de auxiliares que presten sus servicios de apoyo a la gestión, realizando un acompañamiento en las actividades administrativas de recaudo de las multas del Fondo para el Fortalecimiento de la Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo y la Seguridad Social.




Que es necesario contar con auxiliares en las Direcciones Territoriales que apoyen en el mantenimiento actualizado del archivo de los expedientes, en la preparación de la documentación necesaria conforme a los lineamientos definidos para la remisión al Grupo de Cobro Coactivo para inicio del proceso asociado al recaudo, en mantener actualizada cualquier herramienta tecnológica puesta a disposición que guarde relación con el proceso de cobro coactivo, así como del proceso de devoluciones y correcciones, el apoyo en el desarrollo de estas actividades permitirá optimizar la correcta implementación del Fondo para el Fortalecimiento de la Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo y la Seguridad Social (FIVICOT) y en el marco del objeto contractual se requiere de varios profesionales, cuyo objeto sea: **"PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ACOMPAÑANDO LAS ACTIVIDADES DE RECAUDO DE MULTAS DEL FONDO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL (FIVICOT) IMPUESTAS POR LAS DIRECCIONES TERRITORIALES.."**

Que la Subdirección de Gestión de Talento Humano certificó que no existe personal suficiente para atender las necesidades de todos los procesos y actuaciones administrativas a cargo de IVC y con fundamento en lo manifestado en los estudios previos y solicitud suscrita por la Directora de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial, se autoriza la contratación de 4 auxiliares, para ejecutar el objeto igual contractual citado.

Dada en Bogotá, a los 28 días del mes de abril de 2021



EFVANNI PAOLA PALMARIN Y PENARANDA  
Secretaria General - Ministerio del Trabajo.

Elaboró: Nataly V.  - Diana P.   
Revisó y Aprobó: Isis M. 

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 3779999

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 3779999 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 3779999



@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 3779999 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**